

PAOLO MARTELLI

DETTAGLI PERSONALI

Nome

Paolo Martelli

Indirizzo

Verona, Italia

Numero di telefono

+39 3934556567

Email

eempio@cvmaker.it

COMPETENZE

- Processo di reclutamento
- Operazioni amministrative
- Reporting
- Coaching
- Contabilità
- Organizzazione aziendale

ESPERIENZA AGGIUNTIVA

Membro di JEBV - Junior Enterprise Business Verona, un'associazione no-profit composta unicamente da studenti universitari che offrono servizi di consulenza ad aziende ed enti di diversa natura.

Laureando in Scienze e Tecniche Psicologiche presso l'Università Cusano di Verona, con spiccate capacità organizzative e una forte determinazione a intraprendere una carriera nelle Risorse Umane. Offro competenze amministrative solide, accompagnate da ottime capacità di gestione del tempo, comunicazione efficace e relazioni interpersonali. Sono in grado di costruire e consolidare collaborazioni tra reparti diversi, contribuendo a un ambiente di lavoro coeso e produttivo. Ho familiarità con il diritto del lavoro, le principali pratiche di gestione delle risorse umane e i processi di reclutamento, che intendo mettere al servizio della vostra azienda.

FORMAZIONE

Laurea triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche set 2022 - Presente
Università Niccolò Cusano, Verona

- Metodologia della Ricerca Psicologica
- Psicologia Sociale
- Psicologia della Personalità
- Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Diploma di Maturità Classica 2017 - 2022
Liceo Statale Scipione Maffei, Verona

ESPERIENZA LAVORATIVA

Addetto Ristorazione gen 2023 - ago 2024
McDonald's, Verona

Accoglienza clienti, gestione delle ordinazioni e preparazione di alimenti secondo gli standard aziendali. Mantenimento delle aree di lavoro pulite e organizzate, rispettando le norme igienico-sanitarie.

- Miglioramento del tempo medio di gestione delle ordinazioni durante le ore di punta;
- Ricezione di feedback positivi dai clienti per il servizio cordiale e attento.

Junior Recruiter nov 2021 - dic 2022
Associazione il Corallo, Verona

Ricerca e selezione di profili tramite diversi canali di recruiting, inclusi social media e piattaforme online. Gestione dell'intero processo di selezione, dalla pubblicazione degli annunci alla conduzione di colloqui telefonici e in presenza. Collaborazione con gli area manager per identificare le priorità di ricerca e migliorare l'efficacia della selezione. Analisi dei risultati delle attività di selezione e preparazione di report statistici.

- Incremento del numero di candidati idonei selezionati per le varie posizioni attraverso un'efficace attività di screening;
- Miglioramento dei tempi di reclutamento grazie a una gestione più efficiente dei colloqui e dei processi di selezione.